

BMA



PLAN D'ACTION RSE BMA 2025 – 2030

ALGER, JANVIER 2025

Pôles

Equipements

Energie

Automotive

BMA



A Caterpillar Brand



BMA



Mercedes-Benz



Sommaire

- La démarche RSE de BMA
 - Les objectifs RSE de notre maison mère : Monnoyeur
 - Le contexte de BMA en Algérie
 - L'analyse des
- Les démarches/actions concrètes
- Les revues annuelles
- Les prochaines actions à mener
- Conclusion
- Annexes : PDCA, Formation RSE, Plan 2021...

BMA



La démarche RSE de BMA

ALGER 5/1/125

Les objectifs RSE de Monnoyeur



- ✓ Accompagner nos clients dans leur transition écologique
- ✓ Réduire les impacts de nos opérations et activités



- ✓ Nos collaborateurs au centre de notre stratégie de croissance durable
- ✓ Soutien au développement économique local



- ✓ Code éthique et de bonne conduite (conformité)
- ✓ Conformité aux obligations réglementaires et légales

Les objectifs quantifiés du Groupe

- **Réduction des émissions de gaz à effet de serre (Science-based Targets -décembre 2023) :**
 - **Emissions directes (scope 1) et émissions indirectes relatives à notre consommation d'électricité (scope 2) : réduction de 42%** en valeur absolue d'ici 2030, par rapport à l'année 2021.
 - **Scope 3 (émissions indirectes en amont et en aval de la chaîne de valeur):** objectif de réduction de l'intensité carbone (et non de réduction en valeur absolue) portant sur le ratio des émissions liées à l'utilisation des produits vendus rapportées à la valeur ajoutée (indicateur financier proche de la marge brute) : **-51,6% entre 2021 et 2030.**
(objectifs présentés p.68 du Rapport annuel et RSE 2023, et p.68-70 pour les initiatives de réduction des émissions liées aux émissions des scopes 1 et 2, et p.54-56 pour l'accompagnement de la décarbonation de nos clients)
 -
- **Equilibre femmes-hommes dans le groupe : objectifs sur le % de femmes recrutées pour les postes ouverts dans le groupe (définis par catégorie de postes)**
- les objectifs et résultats 2023 au niveau du groupe sont présentés p.78 du Rapport annuel et RSE Monnoyeur 2023

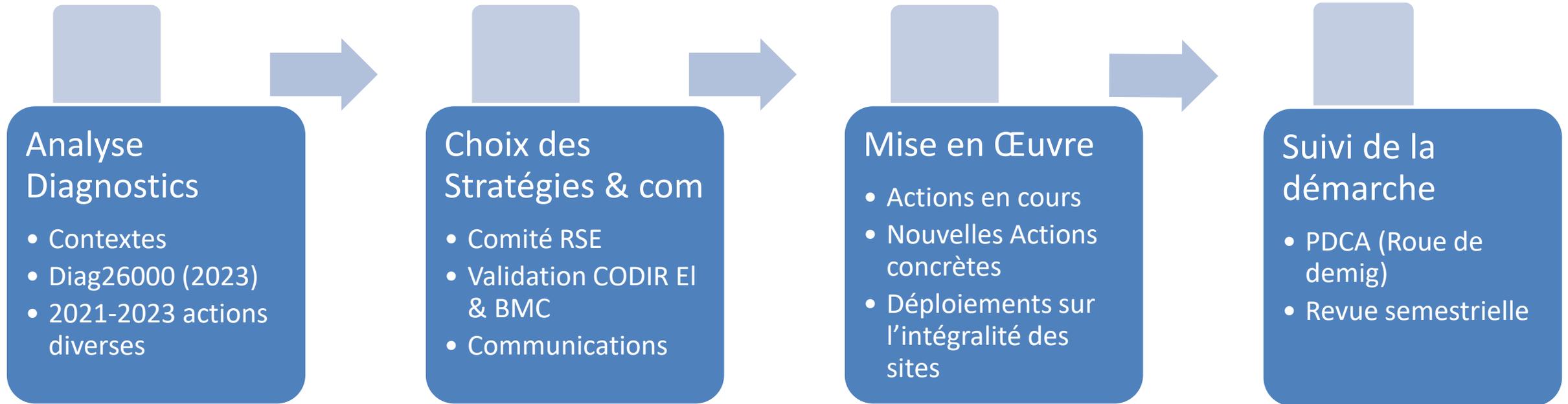
Le contexte de BMA

- Suivi du cadre des objectifs RSE de notre maison mère : Monnoyeur
- Prise en compte du contexte de BMA en Algérie
- Lancement des enquêtes ENPS et DIAG26000 en 2023
- Formations de l'ensemble du personnel aux bases de la RSE (2023)
- Gouvernance mise en place :
 - Comité RSE BMA
 - **CK. RICHARD DG, H. DAHMANI DRH, M. BENSALEM Resp RSE HSE**
 - **Réunion trimestrielle et suivi plan d'action trimestriel**
 - Démarche, politique RSE, actions et suivi partagées en Codir Elargi/ BMC trimestriellement

Actions réalisées 2021 2023

- L'engagement eco-gestes
- Récupération des plastiques sur OS1
- Suivi des métriques selon les règles du groupe (Rapport annuel RSE de Monnoyeur)
- Formations code éthique
- Formation RSE et diagnostic
- Communication du rapport RSE groupe, et ¼ sensibilisation hygiène, Environnement, Eau etc
- Inauguration du site ROCC « bâtiment « eco-construit »
 - Plantations de plus de 2000 arbres, étanchéités et isolation, récupération des eaux usées, climatisation adiabatique,
- Divers actions sociétales :
 - Formation bénévoles de start-up, interventions conférences RSE
 - Participations à des clusters (Energie, CCI AF AmCham AHK, Communauté économie circulaire)

La démarche RSE de BMA



Actions mises en Œuvre au sein de BMA en 2024- 2025

Selon les 7 axes de l'ISO 26000

Gouvernance

- Définir, mettre en place et suivre la démarche RSE BMA
- Suivre le plan RSE Groupe
- Elargissement du Codir à toutes les activités
- Renforcement du rôle consultatif et décisionnaire du BMC ; choix des priorités et sujets RSE.
- Informations régulières renforcés : Newsletter trimestrielles, Caravane de l'infos
- **Lancement diagnostic PP externes en 2025**
- **Application charte des achats responsables du groupe**
- **Note d'engagement du CODIR ELARGI**
- **Créer un dossier partagé accessible sur INTRANET BMA**
- **Communication Annuelle sur nos résultats RSE**
- **Implication RSE en réunions CPHS**

Environnement

- Analyse des impacts Carbone et présentations des résultats **Actions à mettre en place de réductions**
- Promotion du ROCC, bâtiment low impact (chauffe eau solaires, récupération et traitement des eaux usées, recyclages des déchets
- **Développement d'un projet « reman made in Bledi »**
- **Recyclage des déchets sur chacun des sites à mettre en place BACS à commander (plastiques, fer, batteries, cartons)**
- **Suivi annuel des déchets recyclés et objectifs de réduction**
- Participation à la communauté « Eco Circulaire »

Relations et conditions de travail

- Enquête et mise en place des Actions Enps
- **Actions positives sur les salaires et sur le montant des remboursements des frais de missions.**
- **Suivi et application des demandes de la commission CHSCT**
- **Mise en priorité des réfections des sanitaires**
- **Mise en place de l'indemnité de Nuisance**

Droits de l'homme

- Charte RH BMA
- Règlement intérieur BMA (2018)
- Contrats de travail (2023)
- Conforme à la loi sur la protection des données à caractère personnel
- **Promotion et participation de femmes recrutées au sein de BMA (Ratio à suivre)**

Protection du consommateur

- Profond respect du client , respect des contrats, des engagements, de la période de garantie et suivi sur un parc de plus de 10 ans.
- Distribution uniquement de pièces d'origine du constructeur avec garantie
- Travaux avec garantie
- Service de dépannages sur l'ensemble du territoire
- Adaptation aux gros sites miniers
- Conforme à la loi sur la protection des données à caractère personnel

Contribution au développement local

- Actions sociales de formation en Start-up, promotion de l'entrepreneuriat féminin et jeunes (DG DRH)
- Choix de goodies fabriqués **localement** en priorités
- **Utilisations des gains des déchets pour des œuvres en faveur de l'éducation des enfants autour de nos sites.**
- Participation actives à nos communautés (Cluster Green Energy, AMCHAM, AHK, CCI AF, Eco circulaire)
- **Développement Sous traitance et d'un projet « reman made in Bledi »**

Bonnes Pratiques des affaires

- **Formation et engagements des collaborateurs sur l'éthique : exigence 100%**
- Distribution CAT comme fournisseurs reconnus de classe mondiale, qualifiés, fiables, de long terme et respectant les normes du pays.
- **Implication de nos sous traitants et PP à nos bonnes pratiques**
- **Revue de l'éthique avec nos sous-traitants (déclarations, impôts ...)**

Cadre d'objectifs 2025-2030 de BMA validés

- Maintien du taux Enps > 30
 - Conditions de travail et rémunérations
- Augmentation du nombre des Rebuilds Machines et Moteurs
 - A 2030 : 50 moteurs/an et 25 machines /an
- Augmentations du nombre/ poids de pièces (organes) rénovées **Reman** « made in bledi » +20% à 2030
 - Turbo, culasses, etc
- Objectifs de 25% de femmes au sein des postes hors techniciens
- Amélioration et revalorisation de nos déchets 2024-2030 (Poids/annuel)
 - +30% de revalorisation du plastique
- Réduction de la consommation énergétique -15%

Gouvernance
Cond de travail

Dev Locale
Bonne pratique des affaires
Protection des consommateurs

Droit de l'homme

Environnement

Actions de communication de nos actions RSE

- Note engagement CODIR EL
- Note Bilan RSE 2024 fev 25
- Réunion du comité 1^{er} dimanche/trimestre
- Exposé en réunion CODIREL/BMC chaque trimestres
- Suivi Trimestriel des actions RSE (Excel MB)
- Communication en ¼ management avec chefs de régions par trimestre
- Implication RSE en réunions CPHS

Création d'un dossier accessible avec les différents sujet RSE

- Une procédure générale à créer PRO - Juin 2025
 - Un Engagement de la direction (annexe DOC) Janvier 25
 - La formation à faire pour tous les nouveaux embauchés
 - La formation éthique obligatoire
 - La liste des documents « RSE » de BMA dans une annexe DOC Intranet
- La politique du groupe M + Rapport RSE Groupe (Objectifs qualitatifs et quantitatifs)
- Le document éco geste DOC
- La charte Ethique DOC
- La formation de base RSE en PDF DOC
- La stratégie 2024 - 2030 de BMA en 3 slides DOC – CKR Mars 2025
- Diffusion d'une note RSE BMA 2025 2030 l'engagement RSE CODIR EL Janvier25
- Le suivi annuel de nos impacts (consommation énergie, indicateurs RH etc) note bilan Fev 25
- Une présentation simplifiée des Rebuilds by BMA PDF Sept 25

BMA

CAT

Les prochaines actions à mener

Les prochaines actions à mener en discussions

- Mettre en place les actions prévues en 2024
- Diagnostic des parties prenantes externes :
 - Fournisseurs (formations, recueil de leur priorités)
 - Clients (formations, recueil de leur priorités)
- Actions de développement local ?
 - Gains des plastiques à utiliser localement ?
 - Plantage d'arbres ?
 - Plogging ? Avec CP ? Avec enfants des employés ? Sensibilisation RSE de tous

conclusion

LET'S DO THE WORK.™

BMA



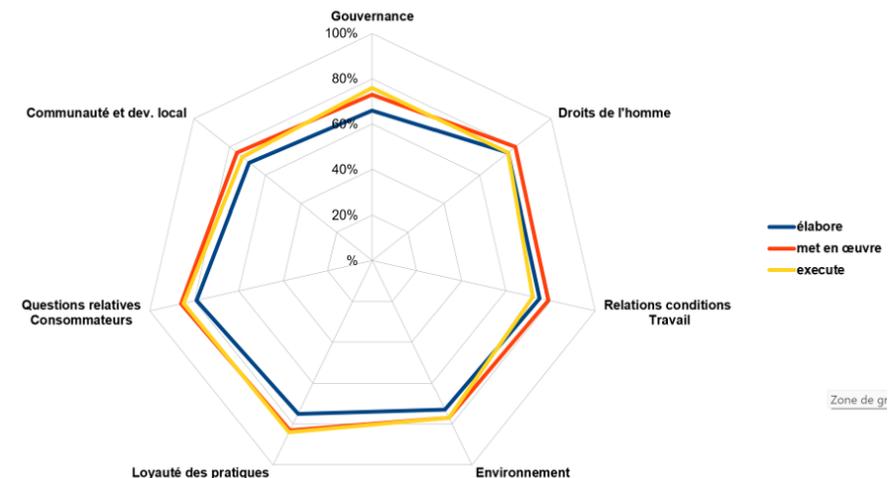
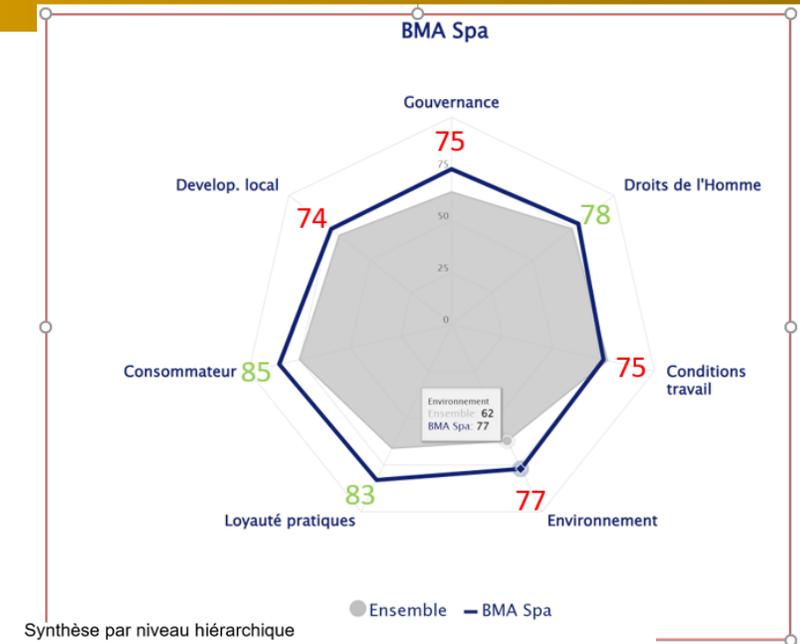
BMA

CAT

Annexes

Quelle analyses ressortent du Diag 26000

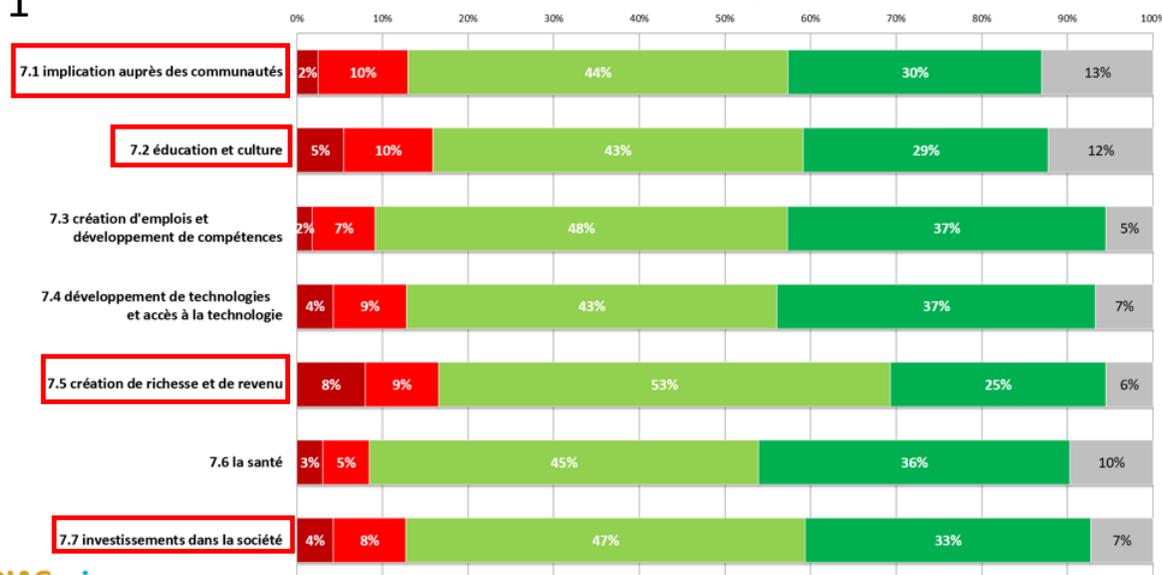
- L'Enquête sur un échantillon est valide de 73% de l'effectif (167/230)
- Un résultat plutôt supérieur à la moyenne (positif)
- Néanmoins ressort 3 axes majeurs à travailler :
 - Développement Local
 - Gouvernance
 - Cond de travail
 - Et aussi la partie Environnement
- Et une méfiance de la part du BMC/CODIR



Synthèse par questions en référence sur les 4 axes

1

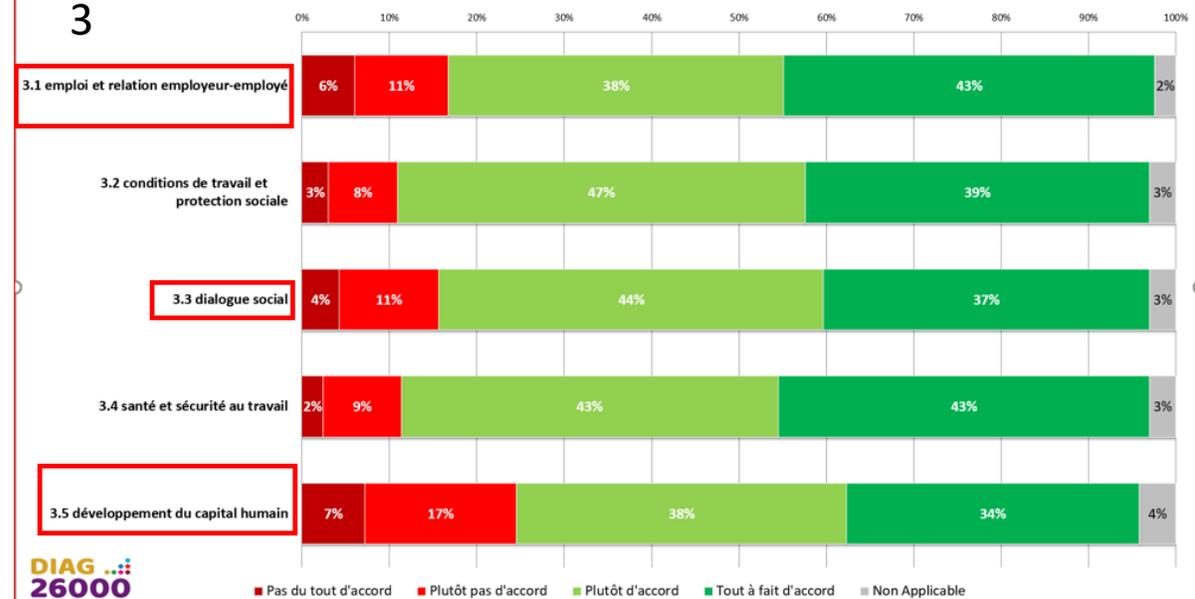
Communauté et développement local



DIAG 26000

3

Relations et conditions de travail

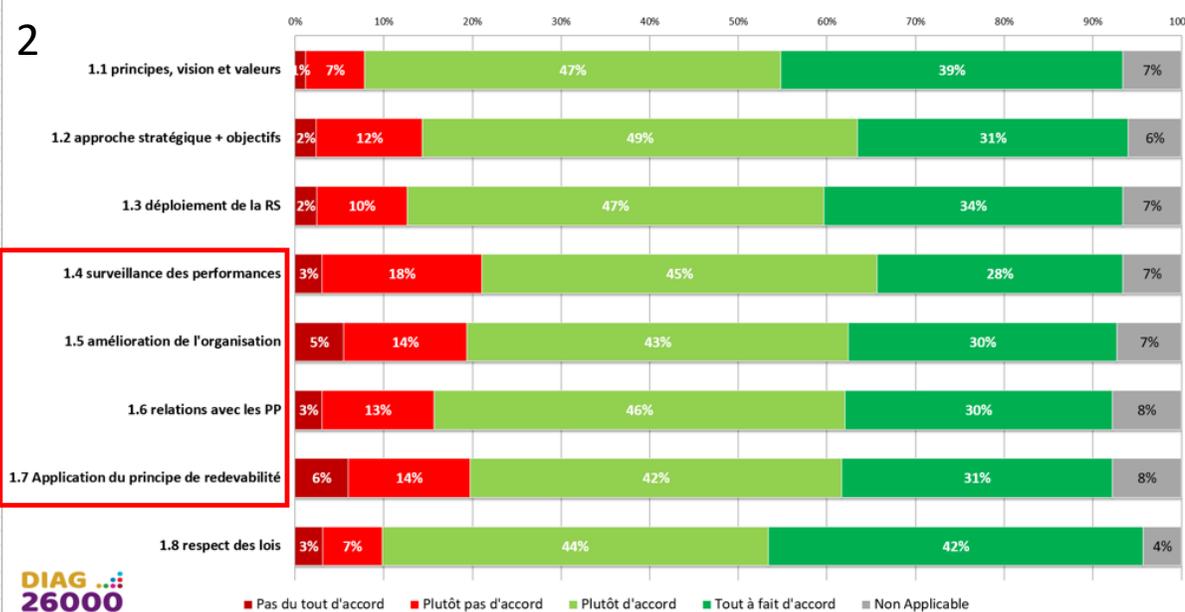


DIAG 26000

■ Pas du tout d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Tout à fait d'accord ■ Non Applicable

2

Gouvernance

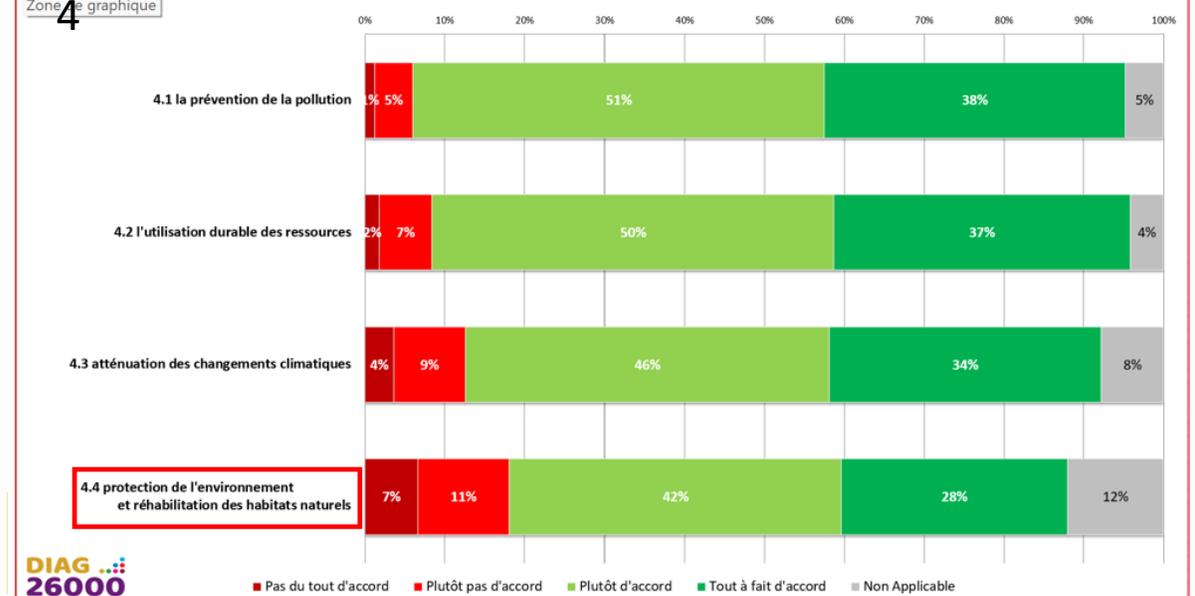


DIAG 26000

■ Pas du tout d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Tout à fait d'accord ■ Non Applicable

4

Environnement



DIAG 26000

■ Pas du tout d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Tout à fait d'accord ■ Non Applicable

Les sujet des verbatim importants pris en compte (Oct 23)

- À améliorer
 - Manque de gouvernance (communication) sur le sujet RSE
 - Formation mais pas de communication
 - Se former pour le discours envers les clients
 - Conditions de travail : état des bureaux, sanitaires, manque de budget
 - Conditions salariales (équité citée, inflation, précarité, disparité)
 - Pollution : Manque d'actions sur réduction de l'énergie, proposer des machines moins polluantes, gaz
 - Applications sur nos sous-traitants (vigilance)
 - Santé sécurité
 - manque de formation, fidélisation à améliorer
- Positifs
 - Le Rocc bon exemple,
 - Action de notre HSE
 - Formation RSE
 - BMA Academy
 - Promotion du rebuild

Lignes directrices et charte RSE Groupe

Sujet énergie :

- pour mémoire nous avons diffusé début 2023 des **Lignes directrices groupe pour un usage responsable de l'énergie**, composées de 2 documents tous deux accessibles sur la page RSE de l'intranet groupe
- le document « **Lignes directrices pour un usage responsable de l'énergie** » couvre le pilotage des installations techniques consommatrices d'énergie (chauffage, de la ventilation, de l'éclairage, etc.) sur chacun des sites du Groupe.
- Le second document d'une page intitulé « **Sobriété énergétique au quotidien** » promeut les bons réflexes à adopter quotidiennement par chacun de nous sur nos lieux de travail, sous la forme de pictogrammes et textes courts è document dans l'esprit de votre charte d'éco-responsabilité BMA.
-
- Voir intranet <https://m1906.sharepoint.com/sites/monnoyeur-group/SitePages/fr/Guidelines-for-responsible-use.aspx>
- Voir aussi le Rapport annuel et RSE Monnoyeur 2023 p.68-69 (p.35 du fichier pdf) pour la réduction et la décarbonation de la consommation d'énergie dans nos bâtiments.
-

Charte des Achats Responsables Monnoyeur :

- en lien avec l'adhésion de Monnoyeur au Pacte Mondial des Nations Unies (qui implique d'en promouvoir les 10 principes dans sa sphère d'influence), cette charte synthétise l'ensemble des principes que le groupe s'engage à respecter en matière de responsabilité et de durabilité et pour lesquels il attend l'adhésion de ses partenaires commerciaux. Cette charte a été définie il y a quelques mois et est publiée sur la page RSE du site web Monnoyeur (voir tout en bas de la page) : <https://monnoyeur.com/responsabilite-sociale-entreprise-rse/>